

## **Art. 12-bis. (Convenzioni di inserimento lavorativo)**

*(articolo introdotto dall'articolo 1, comma 37, legge n. 247 del 2007)*

1. Ferme restando le disposizioni di cui agli articoli 9, 11 e 12 gli uffici competenti possono stipulare con i datori di lavoro privati tenuti all'obbligo di assunzione di cui all'articolo 3, comma 1, lettera a), di seguito denominati soggetti conferenti, e i soggetti di cui al comma 4 del presente articolo, di seguito denominati soggetti destinatari, apposite convenzioni finalizzate all'assunzione da parte dei soggetti destinatari medesimi di persone disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, ai quali i soggetti conferenti si impegnano ad affidare commesse di lavoro. Sono fatte salve le convenzioni in essere ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.

2. La stipula della convenzione è ammessa esclusivamente a copertura dell'aliquota d'obbligo e, in ogni caso, nei limiti del ~~10~~ **60** per cento della quota di riserva di cui all'articolo 3, comma 1, lettera a), con arrotondamento all'unità più vicina.

3. Requisiti per la stipula della convenzione sono:

- a) individuazione delle persone disabili da inserire con tale tipologia di convenzione, previo loro consenso, effettuata dagli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, come modificato dall'articolo 6 della presente legge, e definizione di un piano personalizzato di inserimento lavorativo;
- b) durata non inferiore a tre anni;
- c) determinazione del valore della commessa di lavoro non inferiore alla copertura, per ciascuna annualità e per ogni unità di personale assunta, dei costi derivanti dall'applicazione della parte normativa e retributiva dei contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché dei costi previsti nel piano personalizzato di inserimento lavorativo. È consentito il conferimento di più commesse di lavoro;
- d) conferimento della commessa di lavoro e contestuale assunzione delle persone disabili da parte del soggetto destinatario. **Il soggetto destinatario, al fine di realizzare la commessa di lavoro di cui alla lettera c), può porre, in via temporanea, uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto, nel rispetto delle previsioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, a condizione che il distacco sia esplicitato nella convenzione. Qualora il distacco di personale avvenga secondo la previsione di una convenzione ai sensi del presente articolo, l'interesse della parte distaccante sorge automaticamente in forza dell'operare della convenzione medesima.**

4. Possono stipulare le convenzioni di cui al comma 1 le cooperative sociali di cui all'articolo 1, comma 1, lettere a) e b), della legge 8 novembre 1991, n. 381, e successive modificazioni, e loro consorzi; le imprese sociali di cui all'articolo 2, comma 2, lettere a) e b), del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155 ", **nonché gli enti del Terzo settore non commerciali di cui**

**all'articolo 79, comma 5, del codice del Terzo settore di cui al decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117 e le società benefit di cui all'articolo 1, comma 376 della legge 28 dicembre 2015, n. 208**; i datori di lavoro privati non soggetti all'obbligo di assunzione di cui all'articolo 3, comma 1. Tali soggetti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) non avere in corso procedure concorsuali;
- b) essere in regola con gli adempimenti di cui al decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni;
- c) essere dotati di locali idonei
- d) non avere proceduto nei dodici mesi precedenti l'avviamento lavorativo del disabile a risoluzioni del rapporto di lavoro, escluse quelle per giusta causa e giustificato motivo soggettivo;
- e) avere nell'organico almeno un lavoratore dipendente che possa svolgere le funzioni di tutor.

5. Alla scadenza della convenzione, salvo il ricorso ad altri istituti previsti dalla presente legge, il datore di lavoro committente, previa valutazione degli uffici competenti, può:

- a) rinnovare la convenzione una sola volta per un periodo non inferiore a due anni
- b) assumere il lavoratore disabile dedotto in convenzione con contratto a tempo indeterminato mediante chiamata nominativa, in tal caso il datore di lavoro potrà accedere al Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili, di cui all'articolo 13, comma 4, nei limiti delle disponibilità ivi previste.

6. La verifica degli adempimenti degli obblighi assunti in convenzione viene effettuata dai servizi incaricati delle attività di sorveglianza e controllo e irrogazione di sanzioni amministrative in caso di inadempimento.

7. Con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, da emanarsi entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione, sentita la Conferenza unificata, saranno definiti modalità e criteri di attuazione di quanto previsto nel presente articolo.

---

#### **Art. 14 (Cooperative sociali, imprese sociali e inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati).**

*In vigore dal 25/12/2020*

*Modificato da: Decreto-legge del 28/10/2020 n. 137 Articolo 1 septies*

1. Al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati e dei lavoratori disabili, i servizi di cui all'[articolo 6, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68](#), ~~sentito l'organismo di~~

~~cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469~~, stipulano con le associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale e con le associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative di cui all'~~articolo 1, comma 1, lettera b), della legge 8 novembre 1991, n. 381~~, con i consorzi di cui all'articolo 8 della stessa legge e con le imprese sociali di cui al ~~decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112~~, **nonché gli enti del Terzo settore non commerciali di cui all'articolo 79, comma 5, del codice del Terzo settore di cui al decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117 e le società benefit di cui all'articolo 1, comma 376 della legge 28 dicembre 2015, n. 208**, convenzioni quadro su base territoriale, che devono essere validate da parte delle regioni, sentiti gli organismi di concertazione di cui al ~~decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469~~, aventi ad oggetto il conferimento di commesse di lavoro ~~alle cooperative sociali e imprese sociali medesime da parte delle imprese associate o aderenti alle cooperative sociali, imprese sociali, società benefit e enti del terzo settore non commerciali medesimi da parte delle imprese associate o aderenti.~~

2. La convenzione quadro disciplina i seguenti aspetti:

- a) le modalità di adesione da parte delle imprese interessate;
- b) i criteri di individuazione dei lavoratori svantaggiati da inserire al lavoro ~~in cooperativa e nell'impresa sociale~~ **nella cooperativa, nell'impresa sociale, nella società benefit e nell'ente del Terzo settore non commerciale**, L'individuazione dei disabili è curata dai servizi di cui all'~~articolo 6, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68~~;
- c) le modalità di attestazione del valore complessivo del lavoro annualmente conferito da ciascuna impresa e la correlazione con il numero dei lavoratori svantaggiati inseriti al lavoro ~~in cooperativa e nell'impresa sociale~~ **nella cooperativa, nell'impresa sociale, nella società benefit e nell'ente del Terzo settore non commerciale**;
- d) la determinazione del coefficiente di calcolo del valore unitario delle commesse, ai fini del computo di cui al comma 3, secondo criteri di congruità con i costi del lavoro derivati dai contratti collettivi di categoria applicati ~~dalle cooperative sociali e dalle imprese sociali~~ **nella cooperativa, nell'impresa sociale, nella società benefit e nell'ente del Terzo settore non commerciale**;
- e) la promozione e lo sviluppo delle commesse di lavoro a favore ~~delle cooperative sociali e delle imprese sociali~~ **della cooperativa, dell'impresa sociale, della società benefit o dell'ente del Terzo settore non commerciale**;
- f) l'eventuale costituzione, anche nell'ambito dell'agenzia sociale di cui all'articolo 13, di una struttura tecnico-operativa senza scopo di lucro a supporto delle attività previste dalla convenzione;
- g) i limiti di percentuali massime di copertura della quota d'obbligo da realizzare con lo strumento della convenzione.

3. Qualora l'inserimento lavorativo ~~nelle cooperative sociali e nelle imprese sociali~~ **nella cooperativa, nell'impresa sociale, nella società benefit e nell'ente del Terzo settore non commerciale**, realizzato ai sensi dei commi 1 e 2, riguardi i lavoratori disabili, che presentino

particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, in base all'esclusiva valutazione dei servizi di cui all'[articolo 6, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68](#), lo stesso si considera utile ai fini della copertura della quota di riserva, di cui all'articolo 3 della stessa legge, cui sono tenute le imprese conferenti. Il numero delle coperture per ciascuna impresa è dato dall'ammontare annuo delle commesse dalla stessa conferite diviso per il coefficiente di cui al comma 2, lettera d), e nei limiti di percentuali massime stabilite con le convenzioni quadro di cui al comma 1. Tali limiti percentuali non hanno effetto nei confronti delle imprese che occupano da 15 a 35 dipendenti. La congruità della computabilità dei lavoratori ~~inseriti in cooperativa sociale e nell'impresa sociale~~ **nella cooperativa, nell'impresa sociale, nella società benefit e nell'ente del Terzo settore non commerciale** è verificata dalla Commissione provinciale del lavoro.

4. L'applicazione delle disposizioni di cui al comma 3 è subordinata all'adempimento degli obblighi di assunzione di lavoratori disabili ai fini della copertura della restante quota d'obbligo a loro carico determinata ai sensi dell'[articolo 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68](#)